



# Sicherheitskräfte an Flughäfen Durchbruch in den Verhandlungen!

5. Februar 2016

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, liebe Mitglieder,

nach schwierigen und zum Teil sehr kontroversen Verhandlungen haben wir uns mit dem BDSW Fachverband Aviation auf deutliche Entgeltsteigerungen geeinigt. „Besonders im Vergleich zu den aktuellen Abschlüssen in anderen Bundesländern in diesem Jahr ist das Ergebnis hervorragend“, erklärte Andreas Hemsing, Verhandlungsführer des dbb. „Unserem Ziel, die bundesweit höchsten Entgelte für die Sicherheitskräfte an den Flughäfen zu erreichen, sind wir einen großen Schritt näher gekommen. Durch die kurze Laufzeit nur bis zum Ende des Jahres 2016 haben wir bereits dann die Gelegenheit, mit dem Marktführer Baden-Württemberg mindestens gleichzuziehen!“

Die Verhandlungskommission des dbb hat den Eckpunkten zugestimmt. Es wurde jedoch noch eine Erklärungsfrist vereinbart. Die Geschäftsführung der Bundestarifkommission des dbb wird nun über die Eckpunkte abstimmen und die Mitglieder vor Ort werden über die Einzelheiten informiert.

## Deutliche Entgeltsteigerungen!

Für das Regelentgelt in Hessen wurde vereinbart:

|              | Entgelt bisher | Entgelt ab<br>01.03.2016 | Entgelt ab<br>01.11.2016 |
|--------------|----------------|--------------------------|--------------------------|
| § 5          | 14,80          | 15,70                    | 16,15                    |
| §§ 8, 9      | 12,65          | 13,32                    |                          |
| §§ 8, 9 PWK  | 13,91          | 14,74                    |                          |
| Service BDSW | 9,00           | 9,50                     |                          |

Die Entgelte in der **FraSec-Tabelle** außerhalb der Bereiche § 5 und §§ 8, 9 PWK werden ab dem 1. März 2016 um **5,3 Prozent** erhöht. Über unsere sonstigen spezifischen Forderungen für FraSec wird in der nächsten Woche weiter verhandelt.

## Überdurchschnittlicher Abschluss!

Im Bereich § 5 beträgt die Erhöhung damit insgesamt über 9 Prozent. Und auch der Bereich §§ 8, 9 PWK wird überproportional erhöht und nicht weiter abgehängt, wie es die Arbeitgeberseite eigentlich vorhatte. Der dbb-Verhandlungskommission war es außerdem besonders wichtig, dass die Kolleginnen und Kollegen möglichst schnell eine deutliche Entgelterhöhung bekommen und nicht noch länger auf Ergebnisse warten müssen.

mitglieder-info

## Hintergrund

Neben den in den einzelnen Bundesländern abgeschlossenen Entgelttarifverträgen für die Sicherheitskräfte an Verkehrsflughäfen hat der dbb im Jahr 2013 mit dem Bundesverband der Sicherheitswirtschaft (BDSW) einen bundesweit geltenden Manteltarifvertrag abgeschlossen, in dem unter anderem Regelungen zu den Themen Arbeitszeit, Urlaub, Entgeltfortzahlung, Jahressonderzahlung und Prämienleistungen enthalten sind.

Nach Abschluss dieses Manteltarifvertrags war eine einheitliche Neuregelung des Entgeltrahmens – unter anderem der Zeitzuschläge – geplant. Verhandlungen zu diesem Thema wurden Ende des Jahres 2014 aufgenommen, sind aber derzeit unterbrochen. Der dbb setzt sich weiter dafür ein, dass diese Verhandlungen in naher Zukunft fortgesetzt werden, damit auch hier dringend notwendige Verbesserungen für die Kolleginnen und Kollegen erreicht werden können.

## dbb und komba helfen!

Als Mitglied der Kommunalgewerkschaft **komba** ist Ihnen eine fachkompetente Vertretung Ihrer Interessen ebenso sicher wie die sachkundige Beratung bei Problemen am Arbeitsplatz. Ihre ehrenamtlichen **komba** Kolleginnen und Kollegen kennen die Fragen und Probleme in den Kommunen und Betrieben, denn sie arbeiten selber dort. Rechtsberatung und Rechtsschutz durch Spezialisten, Information und Seminarangebote sind nur einige weitere Leistungen. **komba** ist die Kommunalgewerkschaft der kurzen Wege: Ob nun zu der Kommunal- und Landespolitik, den kommunalen Arbeitgebern, zu den Betrieben oder zu Ihnen. Aber das ist noch nicht alles: Der **dbb** tritt als eigenständiger Tarifpartner machtvoll den Arbeitgebern von Bund, Ländern und Kommunen gegenüber - und setzt, wenn es sein muss, Forderungen auch mit Streiks durch. **komba** und **dbb** zusammen bieten also beides: individuelle, praxisbezogene Hilfe und Unterstützung im beruflichen Alltag genauso wie eine konsequente, kämpferische Interessenvertretung auf höchster Ebene. **Nähe ist unsere Stärke - und unsere Stärke ist Ihnen nah.** Weitere Informationen: [www.komba.de](http://www.komba.de)

|   |  |
|---|--|
|  | Zutreffendes bitte ankreuzen   |
| <input type="checkbox"/> Ich möchte ab _____ komba-Mitglied werden.                 | <input type="checkbox"/> Beamter / Beamtin   |
| <input type="checkbox"/> Ich möchte zunächst komba-Informationsmaterial erhalten.   | <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in   |
| Name _____  | <input type="checkbox"/> in Ausbildung   |
| Vorname _____   | <input type="checkbox"/> im Ruhestand  |
| Geb.-Datum _____  | <input type="checkbox"/> Allg. Verwaltungs-Dienst  |
| Straße _____  | <input type="checkbox"/> technischer Dienst  |
| PLZ/Ort _____   | <input type="checkbox"/> Ver- und Entsorgung   |
| E-Mail _____  | <input type="checkbox"/> Gesundheits- und Pflegedienst   |
|   | <input type="checkbox"/> Sozial- und Erziehungsdienst  |
|   | <input type="checkbox"/> Feuerwehr / Rettungsdienst  |
|   | <input type="checkbox"/> andere Berufsgruppe _____   |
|   | Bes./Entgeltgruppe _____   |
|   | <input type="checkbox"/> Teilzeit, Stunden _____   |
|   | Dienstherr / Arbeitgeber _____   |
|   | Amt / Dienststelle / Betrieb _____   |
|   | Gewerkschaftsmitglied bei _____  |
|   | von _____ bis _____  |
|   | <small>Ich bin mit der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung meiner Daten, die zur Erfüllung der Aufgaben und Zwecke der komba und ihrer Mitgliedsverbände notwendig sind, einverstanden.</small> |
|   | _____<br>Datum / Unterschrift  |
|   | <small>komba gewerkschaft, Tarifkoordination, Norbertstraße 3, 50670 Köln, Tel: 02 21. 91 28 52 - 0, Fax: 02 21. 91 28 52 - 5, E-Mail: bund@komba.de, Internet: www.komba.de</small>           |