



Flughafenfeuerwehr Stuttgart Noch einen Schritt voran – die Lösung rückt näher

15. September 2017

Liebe Kolleginnen, liebe Kollegen, liebe Mitglieder,

gestern – am 14. September 2017 – hat der dbb zusammen mit seiner Mitgliedsgewerkschaft komba die Tarifgespräche mit der Geschäftsführung des Flughafen Stuttgart nunmehr unter Beteiligung des KAV fortgesetzt.

Arbeitszeitreduzierung schon ab Januar 2018:

Nach intensiven Gesprächen konnte Einigkeit darüber erreicht werden, dass ein erster Schritt zur Arbeitszeitreduzierung bereits ab dem Januar 2018 wirksam werden soll. Die schrittweise Absenkung der regelmäßigen Arbeitszeit wird daher in 2018 mit einer Absenkung auf 140 Jahresschichten beginnen. In den Folgejahren wird dann jeweils eine Absenkung um 4 Schichten pro Jahr erfolgen, so dass im Jahr 2023 die Schichtzahl von 120 Schichten erreicht werden wird. Ab dem Jahr 2023 werden die Beschäftigten der Flughafenfeuerwehr 22 Schichten weniger zu leisten haben! Als mögliche Kompensation der Senkung der Arbeitszeit wurde eingehend über die Verteilung der täglichen Arbeitszeit diskutiert. Hierzu wurden verschiedene Vorschläge bewertet und die daraus folgenden Konsequenzen abgewogen.

Knackpunkt voller Lohnausgleich:

Hauptstreitpunkt war nach wie vor die Grundsatzforderung des dbb/komba, dass die Absenkung der Arbeitszeit bei vollem Lohnausgleich zu erfolgen hat. Es ist insoweit nochmals deutlich gemacht worden, dass eine wie auch immer geartete echte Lohnabsenkung im Zusammenhang mit der Reduzierung der Regelarbeitszeit für den dbb/komba nicht in Betracht kommt. Auch gab es erste Zeichen einer Annäherung, wenn auch der Durchbruch noch aussteht.

Qualifizierung und Eingruppierung/Sachgebietsleiterzulage:

Annäherung gibt es auch beim Thema der verbesserten Eingruppierung, welche im Zusammenhang mit einem neuen Qualifizierungskonzept stehen. Aufgrund der Komplexität des Themas konnte dieses aber nicht abschließend behandelt werden. Einigkeit besteht hingegen darüber, dass die Sachgebietsleiterzulage nicht mit der Feuerwehrzulage verrechnet wird und diese dynamisch ausgestaltet ist.

Die Verhandlungen werden zeitnah **am 18. Oktober 2017** in Stuttgart fortgesetzt!

mitglieder-info

Hintergrund

Im Februar 2013 hatten sich dbb und komba mit der Geschäftsführung des Flughafens Stuttgart und dem kommunalen Arbeitgeberverband Baden-Württemberg auf einen neuen Tarifvertrag für das Feuerwehr- und Rettungsdienstpersonal am Flughafen Stuttgart verständigt. Die Tarifeinigung umfasste unter anderem eine verbesserte Eingruppierung, einen Rechtsanspruch auf Altersteilzeit ab dem 60. Lebensjahr nach mindestens 15 Jahren im 24-Stunden-Dienst, eine Absicherung bei Verlust der Atemschutztauglichkeit, eine Feuerwehrpauschale für Beschäftigte im 24-Stunden-Dienst in Höhe von 41 Prozent der Stufe 3 der jeweiligen Entgeltgruppe sowie eine monatliche Funktionszulage für Einsatzleiter vom Dienst. Der Tarifvertrag ist – mit Ausnahme der Altersteilzeitregelungen – erstmalig zum 31. Dezember 2017 kündbar.

Wir kämpfen für die Mitglieder der komba! Deshalb: Mitglied werden! Jetzt!

dbb und komba helfen!

Als Mitglied der Kommunalgewerkschaft **komba** ist Ihnen eine fachkompetente Vertretung Ihrer Interessen ebenso sicher wie die sachkundige Beratung bei Problemen am Arbeitsplatz. Ihre ehrenamtlichen **komba** Kolleginnen und Kollegen kennen die Fragen und Probleme in den Kommunen und Betrieben, denn sie arbeiten selber dort. Rechtsberatung und Rechtsschutz durch Spezialisten, Information und Seminarangebote sind nur einige weitere Leistungen. **komba** ist die Kommunalgewerkschaft der kurzen Wege: Ob nun zu der Kommunal- und Landespolitik, den kommunalen Arbeitgebern, zu den Betrieben oder zu Ihnen. Aber das ist noch nicht alles: Der **dbb** tritt als eigenständiger Tarifpartner machtvoll den Arbeitgebern von Bund, Ländern und Kommunen gegenüber - und setzt, wenn es sein muss, Forderungen auch mit Streiks durch. **komba** und **dbb** zusammen bieten also beides: individuelle, praxisbezogene Hilfe und Unterstützung im beruflichen Alltag genauso wie eine konsequente, kämpferische Interessenvertretung auf höchster Ebene. **Nähe ist unsere Stärke - und unsere Stärke ist Ihnen nah.** Weitere Informationen: www.komba.de

	Zutreffendes bitte ankreuzen	
<input type="checkbox"/> Ich möchte ab _____ komba-Mitglied werden.	<input type="checkbox"/> Beamter / Beamtin	<input type="checkbox"/> in Ausbildung
<input type="checkbox"/> Ich möchte zunächst komba-Informationsmaterial erhalten.	<input type="checkbox"/> Arbeitnehmer/in	<input type="checkbox"/> im Ruhestand
Name _____	<input type="checkbox"/> Allg. Verwaltungs-Dienst	<input type="checkbox"/> Gesundheits- und Pflegedienst
Vorname _____	<input type="checkbox"/> technischer Dienst	<input type="checkbox"/> Sozial- und Erziehungsdienst
Geb.-Datum _____	<input type="checkbox"/> Ver- und Entsorgung	<input type="checkbox"/> Feuerwehr / Rettungsdienst
Straße _____	<input type="checkbox"/> andere Berufsgruppe _____	
PLZ/Ort _____	Bes./Entgeltgruppe _____	
E-Mail _____	<input type="checkbox"/> Teilzeit, Stunden _____	
	Dienstherr / Arbeitgeber _____	
	Amt / Dienststelle / Betrieb _____	
	Gewerkschaftsmitglied bei _____	
	von _____ bis _____	
	Ich bin mit der Erhebung, Verarbeitung und Nutzung meiner Daten, die zur Erfüllung der Aufgaben und Zwecke der komba und ihrer Mitgliedsverbände notwendig sind, einverstanden.	
	Datum / Unterschrift _____	
	komba gewerkschaft, Tarifkoordination, Norbertstraße 3, 50670 Köln, Tel: 02 21.91 28 52 - 0, Fax: 02 21.91 28 52 - 5, E-Mail: bund@komba.de, Internet: www.komba.de	

mitglieder-info